Kriterier for Marte Meo-certificerede institutioner

Formål med Marte Meo-certificering af institutioner

Formålet med Marte Meo-certificering er:

- At institutionen dokumenteres som Marte Meo-certificeret og dermed fremmer naturlig, udviklingsstøttende kommunikation.
- At styrke trivslen for det enkelte barn, den enkelte borger og personalet samt styrke relationerne mellem dem.
- At sikre, at institutionen dagligt arbejder målrettet og bevidst med Marte Meo-metoden.

Hvad skal der til, for at en institution kan blive Marte Meo-certificeret?

1. Antal terapeuter

Institutionen skal have minimum **én ansat certificeret Marte Meo-terapeut**.

Det anbefales dog, at institutionen har to eller flere certificerede Marte Meo-terapeuter.

2. Alle i institutionen skal introduceres til Marte Meo

Deltagere:
Alle ansatte, der har kontakt med børn og forældre eller borgere og pårørende, skal introduceres til Marte Meo. Dette gælder også eksempelvis pedeller, køkkenpersonale, nyt personale, vikarer m.fl.

Introduktionen skal være gennemført senest fire måneder efter ansættelsesstart i institutionen.

Definition af introduktion:
Minimum tre timers introduktion til Marte Meo-metoden, herunder Marte Meo-elementerne.

3. Grundkursus eller Marte Meo-forløb

Deltagere:
Alt fastansat pædagogisk og sundhedsfagligt personale i institutionen skal have gennemført et Marte Meo-grundkursus eller et Marte Meo-forløb hos en certificeret Marte Meo-terapeut.

Definition af grundkursus:
Deltagerne skal præsenteres for Marte Meos grundsten:

- Elementerne
- Kommunikationsprincipperne

- Metoden

Undervisningen skal foregå minimum fem gange, hvoraf mindst tre undervisningsgange tager udgangspunkt i deltagernes egne filmoptagelser.

Forløbet kan strække sig over op til et halvt år, og deltagerne gennemgår et Marte Meo-forløb med udgangspunkt i sig selv og egen praksis.

Definition af Marte Meo-forløb:
Et Marte Meo-forløb med dokumenteret positiv udvikling og minimum tre tilbagemeldinger.

Hvis ikke alt fastansat pædagogisk og sundhedsfagligt personale har gennemført et Marte Meo-forløb eller grundkursus på tidspunktet for certificeringen, skal dette begrundes, og der skal foreligge en tidsplan for, hvornår det gennemføres.

4. Marte Meo i den daglige praksis og formidling

Der skal løbende være Marte Meo-forløb i gang i institutionen.

Forældre og pårørende skal informeres om Marte Meo og om, hvad det indebærer, at institutionen arbejder med Marte Meo-metoden.

Det officielle dokument, der dokumenterer institutionens Marte Meo-certificering, skal være synligt.

Forslag til formidling:

- Oplæg med introduktion til Marte Meo
- Flyers
- Video på infoskærme i fællesrum
- Brug af video ved individuelle forældresamtaler og samtaler med pårørende
- Inspirerende citater på væggene
- Praksisfortællinger som dokumentation
- Videopræsentation af metoden på institutionens hjemmeside
- Beskrivelse af Marte Meo-arbejdet i institutionens virksomhedsplan

5. Supervisorbistand

Vedligeholdelse for Marte Meo-terapeuter:

- De ansatte Marte Meo-terapeuter skal løbende have adgang til en Marte Meo-supervisor efter behov og minimum to gange årligt gennem individuel supervision eller brush-up.
- Supervisionen varetages af en ekstern Marte Meo-supervisor, som ikke indgår i det daglige samarbejde med institutionens Marte Meo-terapeuter.

6. Vedligeholdelse for ansatte

- Marte Meo skal være et fast punkt på personalemøder.

- Minimum to gange årligt skal Marte Meo indgå som punkt på et personalemøde med brug af film.

7. Ledelsens ansvar

Institutionens leder er ansvarlig for, at certificeringskriterierne opfyldes. Dette indebærer eksempelvis:

- At nødvendigt udstyr er tilgængeligt.
- At der prioriteres de nødvendige ressourcer, så certificeringskravene kan opfyldes.